



Reductiemaatregelen (2.B.1)

Inleiding

In dit document worden de scope 1 & 2 CO2 doelstellingen van Loon- en verhuurbedrijf C. Ploegstra gepresenteerd. Vervolgens wordt het resultaat weergegeven van het onderzoek naar mogelijke reductiemaatregelen. In paragraaf 3 worden de maatregelen benoemd, die als haalbaar worden beschouwd. Per maatregel wordt de geplande datum uitvoering en de verantwoordelijke functionaris genoemd.

Doelstellingen

Loon- en verhuurbedrijf C. Ploegstra heeft de volgende reductiedoelstellingen opgesteld

Scope 1 & 2 doelstellingen inclusief business travel* (Bedrijf)
Scope 1: Loon- en verhuurbedrijf C. Ploegstra wil in 2024 ten opzichte van 2019 5% minder CO2 uitstoten.
Scope 2: Loon- en verhuurbedrijf C. Ploegstra wil in 2024 ten opzichte van 2019 100% minder CO2 uitstoten.
Scope 3: Loon- en verhuurbedrijf C. Ploegstra wil in 2024 ten opzichte van 2019 1% minder CO2 uitstoten.

***Deze doelstellingen zijn gerelateerd aan de ton CO2 fte**

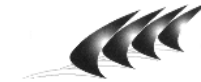
Eigen stellingname

Onze reductie en reductiemogelijkheden zijn vooral te behalen uit ons verbruik van brandstof, de gasolie t.b.v. ons werkmaterieel. Zo zullen wij bij vervanging overgaan naar nieuwere/zuinigere modellen, onderzoeken wij wat een andere samenstelling brandstof voor ons kan betekenen, passen wij het in te zetten materieel zo goed mogelijk aan naar de uit te voeren werkzaamheden en vergroten wij het bewustzijn van directie en personeel.

Aan het begin van dit traject (2019) dachten wij dat een reductie van 1% per jaar haalbaar/ambitieuw zou kunnen zijn. Daar de praktijk uitwijst dat deze doelstelling ruimschoots behaald is, zullen wij onze doelstelling in de loop van 2023 aanpassen.

Wat betreft scope 2 is de doelstelling zeker ambitieus. Door de Energie Coöperatie Wijdmeren zijn wij benaderd over de mogelijkheden m.b.t. plaatsen van evt. boerderijmolen in combinatie met evt. zonnepanelen. Dit traject loopt nog steeds, een projectmanager begeleidt dit proces.

Scope 3 (business travel) is in ons bedrijf geen materiele emissie, wel zal gestuurd worden op het carpoolen door medewerkers en efficiënt inplannen ten aanzien van woon/werkplaats van medewerker waar mogelijk.



Op basis van een vergelijk met sectorgenoten aan de hand van op hun websites vermelde reductiemaatregelen, eigen maatregelen en de ingevulde maatregelenlijst concludeert Loon- en verhuurbedrijf C. Ploegstra een middenmoter te zijn.

De ambities zijn er maar op het veld in de praktijk is nog niet alles mogelijk. Wij zijn van mening dat op korte termijn d.m.v. HVO samenstellingen in combinatie met vervanging van schoner materieel een grootdeel van de reductie behaald kan gaan worden.

Onderzoek reductiemogelijkheden;

komt voort uit de footprint (315.1) , maatregelenlijst SKAO, actuele energiebeoordeling (315.3) en deelnemers uit de sector.

Input:

- Overleg managementteam
- Overleg met medewerkers / toolbox meeting
- Gesprekken met opdrachtgevers en leveranciers
- Footprint afgelopen jaar
- Investeringsplanning

Output:

- Kantoor
- Onderhoudsplaats
- Machines / bedrijfsauto's
- Personeel
- Organisatie / planning
- Opdrachtgevers / leveranciers
- Projectlocaties
- Business travel



Scope 1						
Energie- stroom	Energiedrager	Toelichting	Mogelijke Maatregel	Wie	Planning	Verwachte reductie
Diesel	Bedrijfsauto's Machines	Controle op juiste banden-spanning	Interne e-mail, Toolbox, controles, instructies	Directie /CO ₂ verantw. Medewerker	Doorlopend	2%
Diesel	Bedrijfsauto's Machines	Toezicht onnodig draaien motoren	Interne e-mail, Toolbox, controles, instructies	Directie /CO ₂ verantw. Medewerker	Doorlopend	1%
Diesel	Machines	Verminderen onnodig draaien van motoren	Inbouwen start/ stopsysteem	Directie	Doorlopend	1%
Diesel	Bedrijfsauto's Machines	Trainen voor bewustzijn brandstofverbruik	Training HND en HNR	Directie /CO ₂ verantw.	Doorlopend	1%
Diesel	Machines	Motiveren toerental verlagen door gebruik ecostand	Voorlichting controle en instructies	Directie /CO ₂ verantw. Medewerker	Doorlopend	2%
Diesel	Machines	Gebruik schone(re) variant diesel	Gebruik HVO Afhankelijk van samenstelling & inkoop	Directie	Doorlopend	1% - 20%
Diesel	Bedrijfsauto's Machines	Stallen machines op locatie	Afspreken met opdrachtgevers en collega's	Directie CO ₂ verantw.	Doorlopend	1%
Diesel	Bedrijfsauto's Machines	Verbetering registratie brandstofverbruik	Voorlichting en instructie	Directie CO ₂ verantw. Medewerker	Doorlopend	1%
Diesel	Bedrijfsauto's Machines	Vervangen voor nieuw of zuiniger model	Vervangen van oudere modellen	Directie	Basis van afschrijving & investering	5%
Diesel	Bedrijfsauto's Machines	Bewustwording medewerkers	Toolbox en/of presentatie CO ₂ beleid	Directie /CO ₂ verantw. Medewerker	Doorlopend	2%
Diesel	Bedrijfsauto's Machines	Inzicht verbruik brandstof	Bijhouden verbruik, km stand, draaiuren per machine. Verdieping track & trace	CO ₂ verantw. Medewerker	Doorlopend	2%



Scope 2						
Energiestroom	Energiedrager	Toelichting	Mogelijke Maatregel	Wie	Planning	Verwachte reductie
Elektriciteit	Gebouwen	Verduurzaming stroom	Overgaan op groene stroom uit wind / zon	Directie /CO ₂ verantw	2025	100%
Elektriciteit	Computers	Beeldschermen uitzetten na afsluiten computer	Instructie	CO ₂ verantwoordelijke	2020	< 1%
Elektriciteit	Gebouwen	Vervangen TL-verlichting	Vervangen door LED -verlichting	Directie /CO ₂ verantw	2025	1%
Elektriciteit	Kantoor	Verduurzaming stroom	Digitaliseren papierwerk	CO ₂ verantwoordelijke	2020	< 1%
Elektriciteit	Gebouwen	Verduurzaming stroom	Plaatsen van bewegingsmelders	Directie /CO ₂ verantw	2025	< 1%
Scope 3						
Energiestroom	Energiedrager	Toelichting	Mogelijke Maatregel	Wie	Planning	Verwachte reductie
Benzine/ Diesel	Auto's	Verduurzaming	Bij inplannen werk rekening houden met woon-/werk km + tijd	Planner	Doorlopend	< 1%